



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๙๗๐๑/

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุง พัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตากให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป รายละเอียดตามแบบรายงานผลดำเนินการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอุระชา ไชยบิล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- ทรา พ

(ลงชื่อ)

(นางเจียมใจ พานอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

- ปลัด อบต. พ

(ลงชื่อ)

(นางสาววิภา แก้วสิงห์)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

- ทรา พ

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด ลังกา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) , ก.อบต.จังหวัดนครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ พ.ค. ๒๕๖๖ – ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	๘ คน	ไม่มี	ไม่มี
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) , ก.อบต.จังหวัด นครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ก.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	๘ คน	ไม่มี	ไม่มี
๓.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต (กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก มีค่าดัชนีมวลกายสูงเกินเกณฑ์ปกติ ร้อยละ ๖๘.๑๘ มีความดันโลหิตสูงหรือกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูง ร้อยละ ๖๓.๖๔ และระดับไขมันในเลือดสูง ร้อยละ ๔๗.๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖	๒๘ คน	ไม่มี	ไม่มี
๔.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต (กิจกรรม ๕ ส.)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สภาพแวดล้อมในที่ทำงานดีขึ้น มีความสะอาด ปลอดภัย และบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีความสามัคคีกันในการทำกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ม.ค. ๒๕๖๖ – ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	๔๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อย ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้เข้าใจ การบริหารงานบุคคล การแต่งเครื่องแบบ ข้อบังคับการประชมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบล นำความรู้ที่ได้รับมาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรและประชาชน	๒๐,๐๐๐	๑๙,๙๐๐	๓ มี.ค.๒๕๖๖	๓๙ คน	การเดินทางไปสถานที่อบรมและศึกษาดูงาน	ไม่มี
๒.	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ดำเนินการเรียบร้อย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานสถานศึกษา การจัดการเรียนรู้แบบบูรณาการเสริมสร้างคุณลักษณะอยู่อย่างพอเพียงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๓๐,๐๐๐	๕,๙๔๐	๑๒ พ.ค.๒๕๖๖	๑๕ คน	ไม่มี	ไม่มี

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
๑.	โครงการฝึกอบรมส่งเสริมความรู้และพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	อบต.โพธิ์ตาก	๓ มีนาคม ๒๕๖๖	๓๙ คน
๒.	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	อบต.โพธิ์ตาก	๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๕ คน
๓.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักการบริหารจัดการความเสี่ยงขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๔.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ระบบแผนที่ภาษี	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๕.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC การจัดสวัสดิการสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม
๖.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC การดำเนินการทางวินัยและการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๗.	โครงการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นด้านกลยุทธ์การพัฒนางานบุคคล รุ่นที่ ๑	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๓๐ เมษายน ๒๕๖๖	๑ คน
๘.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC การกำหนดตำแหน่ง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๙.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ พนักงานฉุกเฉินการแพทย์	คณะอนุกรรมการการแพทย์ฉุกเฉิน	๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖	๑ คน
๑๐.	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ผู้บริหารการแพทย์ฉุกเฉินของหน่วยปฏิบัติการ (บนจ.) รุ่นที่ ๔	สถาบันการแพทย์ฉุกเฉินแห่งชาติ	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ คน
๑๑.	หลักสูตรความรู้และทักษะของงานแต่ละตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุ รุ่นที่ ๗๒	สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑ คน
๑๒.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC การประเมินราคาสั่งปลูกสร้าง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๑๓.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC หลักกฎหมายว่าด้วยวิธีการราชการทางปกครอง	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๑๔.	โครงการฝึกอบรมบุคลากรการบริหารงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านงานสารบรรณตามระเบียบงานสารบรรณพ.ศ.๒๕๖๖ และแก้ไขเพิ่มเติมเพื่อการปฏิบัติงานทางเอกสารทางราชการให้ถูกต้องตามระเบียบและการบริหารงานระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๒ คน
๑๕.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC การรับ-นำส่งเงินรายได้แผ่นดินในระบบ NEW GFMIS Thai	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๑๖.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC การบริหารจัดการน้ำ	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๑๗.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC ระบบราชการ และ อปท. ๔.๐	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๑๘.	โครงการพัฒนาระบบเพื่อพัฒนาสมรรถนะของหน่วยงานไปสู่องค์กรคุณภาพด้วยระบบ Local MOOC การจัดทำงบประมาณเงินอุดหนุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๑๙.	โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการเพิ่มประสิทธิภาพด้านการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รุ่นที่ ๔	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๖	๑ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	จำนวนผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม
๒๐.	โครงการฝึกอบรม หลักสูตรเทคนิคและวิธีการนำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐ ไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายและขั้นตอน/แนวทางการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๔ มิถุนายน ๒๕๖๖	๑ คน
๒๑	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงและการวางระบบเพื่อประเมินผลการควบคุมภายในพร้อมฝึกปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๗ กันยายน ๒๕๖๖	๑ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๖)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑ คน
อำนวยการท้องถิ่น	๔ คน
วิชาการ	๘ คน
ทั่วไป	๕ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒ คน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ด้วยข้อจำกัดด้านงบประมาณจึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งได้ทุกตำแหน่ง

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวอุรษา ไชยบิล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ