



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดอบต. องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

ที่ นพ ๗๘๗๐๑/๑๕๑

วันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก ได้จัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นไปอย่างมีระบบและต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการวางแผนนโยบายหรือทิศทางของหน่วยงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน มีวัตถุประสงค์ในการผลักดันให้เกิดการปรับปรุงพัฒนาและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จึงขอรายงานผลการดำเนินการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตากให้มีประสิทธิภาพมากขึ้นต่อไป รายละเอียดตามแบบรายงานผลดำเนินการฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอรุษา ไชยบิล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด

- เพื่อไปตรวจ

(ลงชื่อ)

(นางเจียมใจ พานอนันต์)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

- เพื่อไปตรวจ

(ลงชื่อ)

(นางสาวจิรฉัตร สารวรรณ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

ทรง

(ลงชื่อ)

(นายสมคิด ลังกา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก อำเภอเมืองนครพนม จังหวัดนครพนม

๑. ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/ อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้างและกรอบอัตรากำลังที่สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจ	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗), ก.อบต.จังหวัด นครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) (ปรับปรุงครั้งที่ ๑/๒๕๖๗) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	๘ คน	ไม่มี	ไม่มี
๒.	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) , ก.อบต.จังหวัด นครพนมพิจารณาให้ความเห็นชอบ และประกาศใช้แผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (๒๕๖๗-๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๙	๘ คน	ไม่มี	ไม่มี
๓.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต (กิจกรรมตรวจสุขภาพประจำปี)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก มีค่าดัชนีมวลกายสูงเกินเกณฑ์ปกติ ร้อยละ ๖๘.๑๘ มีความดันโลหิตสูงหรือกลุ่มเสี่ยงความดันโลหิตสูง ร้อยละ ๖๓.๖๔ และระดับไขมันในเลือดสูง ร้อยละ ๔๗.๖๒	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒๙ พ.ย. ๒๕๖๖	๒๘ คน	ไม่มี	ไม่มี
๔.	การพัฒนาคุณภาพชีวิต (กิจกรรม ๕ ส.)	ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว สภาพแวดล้อมที่ทำงานดีขึ้น มีความสะอาดปลอดภัย และบุคลากรทุกคนมีส่วนร่วมในกิจกรรม มีความสามัคคีกันในการทำกิจกรรม	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มี.ค. ๒๕๖๗ - ๓๑ ธ.ค. ๒๕๖๗	๔๐ คน	ไม่มี	ไม่มี

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ ที่ตั้งไว้	ผลการ เบิกจ่าย	ระยะเวลา ดำเนินการ	ข้อมูลสถิติ ผู้เข้าร่วม	ปัญหา/อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.	โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗	ดำเนินการบรรยาย คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลโพธิ์ตาก มีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน มี จิตสำนึกเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต นำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา และ ประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความ สามัคคี ประองตอง ร่วมมือร่วมใจปฏิบัติงานให้เป็นไป อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของหน่วยงาน อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของประชาชน และ ประเทศชาติ และส่งเสริมให้องค์การบริหารส่วนตำบล โพธิ์ตากเป็นองค์กรคุณธรรม	๓๐,๐๐๐	๑๗,๒๐๐	๑๔ ก.พ.๒๕๖๗	๖๐ คน	ไม่มี	ไม่มี
๒.	โครงการอบรมพัฒนา บุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ดำเนินการบรรยาย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานสถานศึกษา การจัดทำ กิจกรรมเรียนรู้แบบบูรณาการเสริมสร้างคุณลักษณะอยู่ อย่างพอเพียงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๓๐ ส.ค.๒๕๖๗	๓๒ คน	ไม่มี	ไม่มี

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
๑	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเตรียมความพร้อม อปท. เพื่อเป็นหน่วยรับงบประมาณตรง (เงินอุดหนุน ทั่วไป/เงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ และการบริหารงานพัสดุ ว่าด้วยการบริหารสัญญาและวิธีการจัดจ้างพัสดุตามระเบียบพัสดุ ๒๕๖๐ พร้อมตัวอย่างกรณีศึกษา โครงการต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔ มกราคม ๒๕๖๘	๒ คน
๒	การฝึกอบรมปฏิบัติงานฐานทรัพยากรท้องถิ่น หลักสูตร ๖ งานฐานทรัพยากรท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มหาวิทยาลัยราชภัฏสกลนคร	๑๒ มกราคม ๒๕๖๗	๗ คน
๓	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตร “วิธีการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บเงินรักษาเงิน การตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่) ค่าใช้จ่ายในการจัดงาน การจัดกิจกรรมสาธารณะ การส่งเสริมกีฬาและการแข่งขันกีฬาของ อปท. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงาน การฝึกอบรม การเดินทางไปราชการ เพื่อเชื่อมโยงสู่การจัดหาพัสดุด้วย ๑๑๑๙ และการยืมเงิน/หุดรองการจ่ายเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๒”	มหาวิทยาลัยบูรพา	๒๘ มกราคม ๒๕๖๗	๑ คน
๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการกองทุนหลักประกันสุขภาพของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๑ และ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบันพร้อมแนวทางการดำเนินการตามหนังสือ ส่งการในการปฏิบัติหรือบริหารจัดการ ระบบสุขภาพระดับท้องถิ่นหรือพื้นที่”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๑ คน
๕	โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	อบต.โพธิ์ตาก	๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	๖๐ คน
๖	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้าน การบริหาร การเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน การเก็บรักษาเงินและการตรวจ เงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ (ปรับปรุงใหม่) และการให้ความช่วยเหลือประชาชน ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. (ปรับปรุงใหม่)”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๙ คน
๗	โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การใช้งานระบบฐานการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONLINE) รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๑ มีนาคม ๒๕๖๗	๑ คน

ลำดับ ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัด	สำเร็จหลักสูตร เมื่อวันที่	จำนวนผู้เข้ารับ การฝึกอบรม
๘	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้าน การบริหาร การจัดการ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การ เก็บรักษาเงินและการตรวจเงินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ปรับปรุงใหม่) และการให้การ ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ (ฉบับใหม่)”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗	๔ คน
๙	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวทางการจัดทำข้อบัญญัติ/เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ คน
๑๐	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “แนวปฏิบัติการนำแผนพัฒนาท้องถิ่นไปจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้จ่ายเงินสะสม และเสริมความรู้เชิงปฏิบัติการในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗”	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑ คน
๑๑	โครงการฝึกอบรมประวัติศาสตร์ชาติไทยและบุญคุณของพระมหากษัตริย์ไทย	เทศบาลเมืองนครพนม	๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๑ คน
๑๒	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่ม เงินเดือน แรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ”	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	๑ คน
๑๓	โครงการอบรมพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์ตาก	๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	๓๒ คน
๑๔	โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานดับเพลิง รุ่นที่ ๑๐/๒๕๖๗	กรมป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๖ กันยายน ๒๕๖๗	๑ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตราการกำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๗)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๒ คน
อำนวยความสะดวกท้องถิ่น	๔ คน
วิชาการ	๘ คน
ทั่วไป	๕ คน
พนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ คน
พนักงานจ้างทั่วไป	๑๒ คน

๕. ปัญหา/อุปสรรค

- ตัวข้อจำกัดด้านงบประมาณจึงไม่สามารถส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมเฉพาะตำแหน่งได้ทุกตำแหน่ง

๖. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นางสาวอุรุษยา ไชยบิล)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ